

Rating-AnalystIn

BERUFSBESCHREIBUNG

Rating-Analysten und -Analystinnen arbeiten bei Banken, Kreditinstituten sowie bei Rating-Agenturen und Unternehmensberatungen. Ihre Aufgabe besteht darin die Kreditwürdigkeit (Bonität) von bestehenden KreditnehmerInnen und potenziellen KreditwerberInnen (Privatpersonen, Unternehmen) zu bewerten. Mittels verschiedener Bewertungsverfahren und Kennzahlen stellen sie fest, ob die KreditnehmerInnen ihren finanziellen Verpflichtungen zur Rückzahlung der Kredite pünktlich und vollständig nachkommen können.

Rating-AnalystInnen arbeiten im Team mit BerufskollegInnen und verschiedenen Fachkräften und SpezialistInnen aus dem Banken-, Versicherungs- und Finanzbereich.

Ausbildung

Für den Beruf Rating-AnalystIn ist in der Regel ein abgeschlossene Universitäts- oder Fachhochschulstudium z. B. in Betriebswirtschaft, Finanzwirtschaft oder Rechnungswesen erforderlich.

Wichtige Aufgaben und Tätigkeiten

- wirtschaftliche Daten der zu bewertenden Person, Institution oder Volkswirtschaft erheben
- diverse marktwirtschaftliche Kennzahlen, wie Börsenberichte, Konjunkturdaten usw. studieren
- Kennzahlen, Bilanzen und andere relevanten Größen und Faktoren erfassen und auswerten
- für Unternehmen und Institutionen Ratings erstellen
- Erfolgs-, Vermögens- und Finanzlage sorgfältig prüfen
- komplexe Zusammenhänge von Unternehmen und Organisationen analysieren
- Ratingberichte erstellen und veröffentlichen
- Ratings mit den Klienten/AuftraggeberInnen besprechen
- betriebliche Unterlagen, Dokumentationen, Datenbanken und Archive führen

Anforderungen

- Anwendung und Bedienung digitaler Tools
- Datensicherheit und Datenschutz
- gute Allgemeinbildung
- gutes Gedächtnis
- kaufmännisches Verständnis
- mathematisches Verständnis
- wirtschaftliches Verständnis
- Zahlenverständnis und Rechnen
- Argumentationsfähigkeit / Überzeugungs-fähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kundinnen- / Kundenorientierung
- Aufmerksamkeit
- Belastbarkeit / Resilienz
- Beurteilungsvermögen / Entscheidungs-fähigkeit
- Flexibilität / Veränderungsbereitschaft
- Geduld
- Rechtsbewusstsein
- Verschwiegenheit / Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Informationsrecherche und Wissensmanage-ment
- komplexes / vernetztes Denken
- logisch-analytisches Denken / Kombinations-fähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- systematische Arbeitsweise